

Projekt został opracowany w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.  
Realizacja projektu została sfinansowana przez Unię Europejską ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

**Załącznik 13 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie**

**„Akademia Menadżera MŚP” [zadania COVID] nr POWR.02.21.00-00-3014/18**

**Wdrażanie rekomendacji sektorowych rad ds. kompetencji mających na celu zapobieganie negatywnym skutkom pandemii – zadania COVID-19**

### Zestawienie limitów maksymalnych kwot dofinansowania osobogodziny na pracownika dla usługi rozwojowej wynikających z rekomendacji Rad Sektorowych.

kompetencje rekomendowane przez Rekomendacja nadzwyczajna Sektorowej rady ds. Kompetencji Telekomunikacja i Cyberbezpieczeństwo (źródło: Rekomendacja nadzwyczajna Sektorowej rady ds. Kompetencji Telekomunikacja i Cyberbezpieczeństwo)				
Lp.	zakres merytoryczny	minimalna liczba godzin na 1 osobę	maksymalny poziom ceny za osobogodzinę kwalifikowany w projekcie	maksymalny poziom dofinansowania za osobogodzinę
1	podstawy konfigurowania systemów i instalowania aplikacji do pracy zdalnej	60	65	52
2	bezpieczne korzystanie z narzędzi do pracy zdalnej	80	65	52
3	zestawianie i dokumentowanie tele- i wideokonferencji	60	78	63
4	zapewnienie bezpieczeństwa kanałów komunikacji elektronicznej, w tym należytej weryfikacji tożsamości stron komunikacji i zapewnienia poufności przekazu	60	100	80
5	wprowadzenie do projektowania rozwiązań chmurowych	80	78	63
6	zabezpieczanie baz danych, w tym szyfrowanie	80	87	70
7	zarządzanie rozwiązaniami do pracy zdalnej	40	120	96
8	implementacja i migracja danych do rozwiązań chmurowych	60	120	96
9	bezpieczeństwo rozwiązań chmurowych	60	120	96

Projekt został opracowany w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.  
Realizacja projektu została sfinansowana przez Unię Europejską ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

## kompetencje rekomendowane przez Rekomendacja nadzwyczajna Sektorowej rady ds. Kompetencji Przemysłu Lotniczo-Kosmicznego

(źródło: Rekomendacja nadzwyczajna Sektorowej rady ds. Kompetencji Przemysł Lotniczo-Kosmiczny)

Lp	zakres merytoryczny	minimalna liczba godzin na 1 osobę	maksymalny kwalifikowany poziom ceny za osobogodzinę kwalifikowany w projekcie	maksymalny poziom dofinansowania za osobogodzinę
1a	Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w branży lotniczej poprzez podniesienia ich kompetencji w obszarze optymalizacji zasobów i zachowania ciągłości działania. Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie: ocena potrzeb, planowanie działań w sytuacji zagrożenia/kryzysowej, dedykowanie sił i środków do realizacji zadań w obszarze bezpieczeństwa	26	70	56
1b	Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w branży lotniczej poprzez podniesienia ich kompetencji w obszarze optymalizacji zasobów i zachowania ciągłości działania. Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie: zarządzanie bezpieczeństwem (identyfikacja, opisu, ocena i łagodzenia zagrożeń)	29	61	49
1c	Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w branży lotniczej poprzez podniesienia ich kompetencji w obszarze optymalizacji zasobów i zachowania ciągłości działania. Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie: stosowania procedury postępowania w sytuacjach awaryjnych, stosowania doraźnych rozwiązań zapewniających bezpieczeństwo	28	61	49
1d	Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w branży lotniczej poprzez podniesienia ich kompetencji w obszarze optymalizacji zasobów i zachowania ciągłości działania. Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie: zarządzania bezpieczeństwem, identyfikacji współczynników bezpieczeństwa	25	70	56
1e	Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w branży lotniczej poprzez podniesienia ich kompetencji w obszarze optymalizacji zasobów i zachowania ciągłości działania. Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie: wdrażania polityki bezpieczeństwa, posługiwania się procedurą zarządzania zmianą,	31	61	49
2	Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w branży lotniczej dla podniesienia ich kompetencji w obszarze optymalizacji zasobów i reskilingu,	112	85	68
3	Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w obszarze zachowania ciągłości działania	128	105	84
4a	Zachowanie dostępności do informacji w sytuacji zagrożenia epidemicznego	6	136	109
4b	Zarządzanie informacją w zagrożeniu epidemicznym	6	136	109

Projekt został opracowany w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.  
Realizacja projektu została sfinansowana przez Unię Europejską ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

4c	Systemy ochrony fizycznej informacji w zagrożeniu epidemicznym – projektowanie, administrowanie, obsługa	8	136	<b>109</b>
4d	Zarządzanie ryzykiem informacji w przedsiębiorstwie z uwzględnieniem zagrożenia epidemicznego	8	136	<b>109</b>
4e	Ochrona informacji biznesowej w zagrożeniu epidemicznym	8	136	<b>109</b>
4f	Cyberbezpieczeństwo w przedsiębiorstwie	8	136	<b>109</b>
4g	Zarządzanie logistyczne w sytuacji kryzysowej	6	136	<b>109</b>
4h	Praca zdalna – korzyści i zagrożenia	6	136	<b>109</b>
4i	Audyt systemu bezpieczeństwa informacji z uwzględnieniem zagrożenia epidemicznego	8	136	<b>109</b>
5a	Szkolenie do uzyskania licencji pilota turystycznego PPL(A)	145	232	<b>186</b>
5b	Szkolenie do uzyskania uprawnienia do wykonywania lotów nocnych VFR NOC	10	408	<b>327</b>
5c	Szkolenie do uzyskania uprawnienia do wykonywania lotów na klasie samolotach wielosilnikowych MEP(L)	13	817	<b>654</b>
5d	Szkolenie do uzyskania uprawnienia do wykonywania lotów według wskazań przyrządów IR/SEP(L)	50	562	<b>450</b>
5e	Szkolenie do uzyskania uprawnienia do wykonywania lotów według wskazań przyrządów IR/ME	5	875	<b>700</b>
5f	Szkolenie do uzyskania uprawnienia do wykonywania lotów według wskazań przyrządów IR(A)/MEP(L) z załogą jednoosobową	55	727	<b>582</b>
5g	Szkolenie do uzyskania licencji pilota zawodowego CPL(A) plus IR	25	925	<b>740</b>
5h	Szkolenie do uzyskania licencji pilota zawodowego CPL(A) bez IR	15	875	<b>700</b>
5i	Szkolenie do uzyskania licencji pilota liniowego ATPL(A)	650	20	<b>16</b>
5j	Szkolenie do uzyskania uprawnienia MCC w zakresie współpracy w załodze wieloosobowej	45	178	<b>143</b>
5k	Szkolenie do uzyskania uprawnienia JOC – zapoznawczy w kwestiach samolotów odrzutowych	11	295	<b>236</b>
5l	Szkolenie do uzyskania uprawnienia FI(A) do wykonywania lotów jako instruktor pilotażu	155	178	<b>143</b>
5m	Szkolenie do uzyskania uprawnienia UPRT w zakresie zapobiegania i wyprowadzania samolotu z sytuacji krytycznych	8	468	<b>375</b>
5n	Szkolenie do uzyskania uprawnienia instruktora szkolenia CRI/ME na samoloty wielosilnikowe klasy MEP(L)	30	333	<b>267</b>
5o	Szkolenie do uzyskania uprawnienia instruktora IRI do wykonywania lotów wg wskazań przyrządów bez FI (A)	30	312	<b>250</b>
5p	Szkolenie do uzyskania uprawnienia instruktora IRI do wykonywania lotów wg wskazań przyrządów plus FI (A)	35	408	<b>327</b>

Projekt został opracowany w Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.  
Realizacja projektu została sfinansowana przez Unię Europejską ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

5r	Szkolenie do wznowienia uprawnienia SEP(L) (w przypadku do 3 miesięcy od daty wygaśnięcia uprawnienia)	5	675	<b>540</b>
5s	Szkolenie do wznowienia uprawnienia SEP(L) (w przypadku od 3 miesięcy do 1 roku od daty wygaśnięcia uprawnienia)	7	700	<b>560</b>
5t	Szkolenie do wznowienia uprawnienia SEP(L) (w przypadku od 1 roku do 3 lat od daty wygaśnięcia uprawnienia)	8	700	<b>560</b>
5u	Szkolenie do wznowienia uprawnienia SEP(L) (w przypadku powyżej 3 lat od daty wygaśnięcia uprawnienia)	17	588	<b>471</b>
6a	Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie: Szkolenie do uzyskania uprawnienia do wykonywania obsługi technicznej statków powietrznych do uzyskania licencji B1.2 tj. Typ Cessna 150, 152,172,182, Typ PA-28R, PA-34, PA-38, Typ AT-3. lub inne podobnej klasy	54	98	<b>79</b>
6b	Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie: Szkolenie do uzyskania licencji mechanika lotniczego kat. B1.2 Egzaminy eksternistyczne- 13 modułów	20	500	<b>400</b>
6c	Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie: Czynniki Ludzkie w obsłudze statków powietrznych oraz zarządzania ciągłą zdolnością do lotu	16	98	<b>79</b>
6d	Podnoszenie kompetencji Kierowników Jakości Organizacji Usługowych	16	187	<b>150</b>
6e	Szkolenie w ramach wsparcia pracowników organizacji w branży lotniczej poprzez podniesienia ich kompetencji w obszarze posiadanych uprawnień lotniczych (mechaników)	8	187	<b>150</b>
6f	Podnoszenie kompetencji Kadry Kierowniczej i dydaktycznej w organizacji szkoleniowej MTO	8	187	<b>150</b>
6g	Podnoszenie kompetencji dla Kadry Kierowniczej i w organizacji obsługowej PART 147	14	107	<b>86</b>
6h	Podnoszenie kompetencji pracowników z zakresu posiadanej wiedzy w ramach przepisów PART M/F/G/I	8	375	<b>300</b>
6i	Podnoszenie kompetencji personelu wspomagającego zarządzanie ciągłą zdolnością do lotu w CAMO	16	187	<b>150</b>
6j	Podnoszenie kompetencji pracowników z zakresu systemu jakości w organizacjach obsługowych PART 145, PART M/F oraz CAMO	16	93	<b>75</b>
6k	Podnoszenie kompetencji pracowników z zakresu SMS w organizacjach obsługowych PART 145, PART M/F oraz CAMO	8	375	<b>300</b>