***Załącznik 13 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie***

# *„Akademia Menadżera MŚP” [zadania COVID] nr POWR.02.21.00-00-3014/18*

# *Wdrażanie rekomendacji sektorowych rad ds. kompetencji mających na celu zapobieganie negatywnym skutkom pandemii – zadania COVID-19*

# Zestawienie limitów maksymalnych kwot dofinansowania osobogodziny na pracownika dla usługi rozwojowej

# wynikających z rekomendacji Rad Sektorowych.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **kompetencje rekomendowane przez Rekomendacja nadzwyczajna Sektorowej rady ds. Kompetencji Telekomunikacja i Cyberbezpieczeństwo**  **(źródło: Rekomendacja nadzwyczajna Sektorowej rady ds. Kompetencji Telekomunikacja i Cyberbezpieczeństwo)** | | | | |
| Lp. | zakres merytoryczny | minimalna liczba godzin na 1 osobę | maksymalny poziom ceny za osobogodzinę kwalifikowany w projekcie | maksymalny poziom dofinansowania za osobogodzinę |
| 1 | podstawy konfigurowania systemów i instalowania aplikacji do pracy zdalnej | 60 | 65 | **52** |
| 2 | bezpieczne korzystanie z narzędzi do pracy zdalnej | 80 | 65 | **52** |
| 3 | zestawianie i dokumentowanie tele- i wideokonferencji | 60 | 78 | **63** |
| 4 | zapewnienie bezpieczeństwa kanałów komunikacji elektronicznej, w tym należytej weryfikacji tożsamości stron komunikacji i zapewnienia poufności przekazu | 60 | 100 | **80** |
| 5 | wprowadzenie do projektowania rozwiązań chmurowych | 80 | 78 | **63** |
| 6 | zabezpieczanie baz danych, w tym szyfrowanie | 80 | 87 | **70** |
| 7 | zarządzanie rozwiązaniami do pracy zdalnej | 40 | 120 | **96** |
| 8 | implementacja i migracja danych do rozwiązań chmurowych | 60 | 120 | **96** |
| 9 | bezpieczeństwo rozwiązań chmurowych | 60 | 120 | **96** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **kompetencje rekomendowane przez Rekomendacja nadzwyczajna Sektorowej rady ds. Kompetencji Przemysłu Lotniczo-Kosmicznego**  **(źródło: Rekomendacja nadzwyczajna Sektorowej rady ds. Kompetencji Przemysł Lotniczo-Kosmiczny)** | | | | |
| Lp | zakres merytoryczny | minimalna liczba godzin na 1 osobę | maksymalny kwalifikowany poziom ceny za osobogodzinę kwalifikowany w projekcie | maksymalny poziom dofinansowania za osobogodzinę |
| 1a | Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w branży lotniczej poprzez podniesienia ich kompetencji w obszarze optymalizacji zasobów i zachowania ciągłości działania. Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie: ocena potrzeb, planowanie działań w sytuacji zagrożenia/kryzysowej, dedykowanie sił i środków do realizacji zadań w obszarze bezpieczeństwa | 26 | 70 | **56** |
| 1b | Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w branży lotniczej poprzez podniesienia ich kompetencji w obszarze optymalizacji zasobów i zachowania ciągłości działania. Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie: zarządzanie bezpieczeństwem (identyfikacja, opisu, ocena i łagodzenia zagrożeń) | 29 | 61 | **49** |
| 1c | Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w branży lotniczej poprzez podniesienia ich kompetencji w obszarze optymalizacji zasobów i zachowania ciągłości działania. Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie: stosowania procedury postępowania w sytuacjach awaryjnych, stosowania doraźnych rozwiązań zapewniających bezpieczeństwo | 28 | 61 | **49** |
| 1d | Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w branży lotniczej poprzez podniesienia ich kompetencji w obszarze optymalizacji zasobów i zachowania ciągłości działania. Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie: zarządzania bezpieczeństwem, identyfikacji współczynników bezpieczeństwa | 25 | 70 | **56** |
| 1e | Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w branży lotniczej poprzez podniesienia ich kompetencji w obszarze optymalizacji zasobów i zachowania ciągłości działania. Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie: wdrażania polityki bezpieczeństwa, posługiwania się procedurą zarządzania zmianą, | 31 | 61 | **49** |
| 2 | Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w branży lotniczej dla podniesienia ich kompetencji w obszarze optymalizacji zasobów i reskilingu, | 112 | 85 | **68** |
| 3 | Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w obszarze zachowania ciągłości działania | 128 | 105 | **84** |
| 4a | Zachowanie dostępności do informacji w sytuacji zagrożenia epidemicznego | 6 | 136 | **109** |
| 4b | Zarządzanie informacją w zagrożeniu epidemicznym | 6 | 136 | **109** |
| 4c | Systemy ochrony fizycznej informacji w zagrożeniu epidemicznym – projektowanie, administrowanie, obsługa | 8 | 136 | **109** |
| 4d | Zarządzanie ryzkiem informacji w przedsiębiorstwie z uwzględnieniem zagrożenia epidemicznego | 8 | 136 | **109** |
| 4e | Ochrona informacji biznesowej w zagrożeniu epidemicznym | 8 | 136 | **109** |
| 4f | Cyberbezpieczeństwo w przedsiębiorstwie | 8 | 136 | **109** |
| 4g | Zarządzanie logistyczne w sytuacji kryzysowej | 6 | 136 | **109** |
| 4h | Praca zdalna – korzyści i zagrożenia | 6 | 136 | **109** |
| 4i | Audyt systemu bezpieczeństwa informacji z uwzględnieniem zagrożenia epidemicznego | 8 | 136 | **109** |
| 5a | Szkolenie do uzyskania licencji pilota turystycznego PPL(A) | 145 | 232 | **186** |
| 5b | Szkolenie do uzyskania uprawnienia do wykonywania lotów nocnych VFR NOC | 10 | 408 | **327** |
| 5c | Szkolenie do uzyskania uprawnienia do wykonywania lotów na klasie samolotach wielosilnikowych MEP(L) | 13 | 817 | **654** |
| 5d | Szkolenie do uzyskania uprawnienia do wykonywania lotów według wskazań przyrządów IR/SEP(L) | 50 | 562 | **450** |
| 5e | Szkolenie do uzyskania uprawnienia do wykonywania lotów według wskazań przyrządów IR/ME | 5 | 875 | **700** |
| 5f | Szkolenie do uzyskania uprawnienia do wykonywania lotów według wskazań przyrządów IR(A)/MEP(L) z załogą jednoosobową | 55 | 727 | **582** |
| 5g | Szkolenie do uzyskania licencji pilota zawodowego CPL(A) plus IR | 25 | 925 | **740** |
| 5h | Szkolenie do uzyskania licencji pilota zawodowego CPL(A) bez IR | 15 | 875 | **700** |
| 5i | Szkolenie do uzyskania licencji pilota liniowego ATPL(A) | 650 | 20 | **16** |
| 5j | Szkolenie do uzyskania uprawnienia MCC w zakresie współpracy w załodze wieloosobowej | 45 | 178 | **143** |
| 5k | Szkolenie do uzyskania uprawnienia JOC – zapoznawczy w kwestiach samolotów odrzutowych | 11 | 295 | **236** |
| 5l | Szkolenie do uzyskania uprawnienia FI(A) do wykonywania lotów jako instruktor pilotażu | 155 | 178 | **143** |
| 5m | Szkolenie do uzyskania uprawnienia UPRT w zakresie zapobiegania i wyprowadzania samolotu z sytuacji krytycznych | 8 | 468 | **375** |
| 5n | Szkolenie do uzyskania uprawnienia instruktora szkolenia CRI/ME na samoloty wielosilnikowe klasy MEP(L) | 30 | 333 | **267** |
| 5o | Szkolenie do uzyskania uprawnienia instruktora IRI do wykonywania lotów wg wskazań przyrządów bez FI (A) | 30 | 312 | **250** |
| 5p | Szkolenie do uzyskania uprawnienia instruktora IRI do wykonywania lotów wg wskazań przyrządów plus FI (A) | 35 | 408 | **327** |
| 5r | Szkolenie do wznowienia uprawnienia SEP(L) (w przypadku do 3 miesięcy od daty wygaśnięcia uprawnienia) | 5 | 675 | **540** |
| 5s | Szkolenie do wznowienia uprawnienia SEP(L) (w przypadku od 3 miesięcy do 1 roku od daty wygaśnięcia uprawnienia) | 7 | 700 | **560** |
| 5t | Szkolenie do wznowienia uprawnienia SEP(L) (w przypadku od 1 roku do 3 lat od daty wygaśnięcia uprawnienia) | 8 | 700 | **560** |
| 5u | Szkolenie do wznowienia uprawnienia SEP(L) (w przypadku powyżej 3 lat od daty wygaśnięcia uprawnienia) | 17 | 588 | **471** |
| 6a | Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie: Szkolenie do uzyskania uprawnienia do wykonywania obsługi technicznej statków powietrznych do uzyskania licencji B1.2 tj. Typ Cessna 150, 152,172,182, Typ PA-28R, PA-34, PA-38, Typ AT-3. lub inne podobnej klasy | 54 | 98 | **79** |
| 6b | Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie: Szkolenie do uzyskania licencji mechanika lotniczego kat. B1.2  Egzaminy eksternistyczne- 13 modułów | 20 | 500 | **400** |
| 6c | Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie: Czynnik Ludzki w obsłudze statków powietrznych oraz zarządzania ciągłą zdatnością do lotu | 16 | 98 | **79** |
| 6d | Podnoszenie kompetencji Kierowników Jakości Organizacji Obsługowych | 16 | 187 | **150** |
| 6e | Szkolenie w ramach wsparcia pracowników organizacji w branży lotniczej poprzez podniesienia ich kompetencji w obszarze posiadanych uprawnień lotniczych (mechaników) | 8 | 187 | **150** |
| 6f | Podnoszenie kompetencji Kadry Kierowniczej i dydaktycznej w organizacji szkoleniowej MTO | 8 | 187 | **150** |
| 6g | Podnoszenie kompetencji dla Kadry Kierowniczej i w organizacji obsługowej PART 147 | 14 | 107 | **86** |
| 6h | Podnoszenie kompetencji pracowników z zakresu posiadanej wiedzy w ramach przepisów PART M/F/G/I | 8 | 375 | **300** |
| 6i | Podnoszenie kompetencji personelu wspomagającego zarządzanie ciągłą zdatnością do lotu w CAMO | 16 | 187 | **150** |
| 6j | Podnoszenie kompetencji pracowników z zakresu systemu jakości w organizacjach obsługowych PART 145, PART M/F oraz CAMO | 16 | 93 | **75** |
| 6k | Podnoszenie kompetencji pracowników z zakresu SMS w organizacjach obsługowych PART 145, PART M/F oraz CAMO | 8 | 375 | **300** |