

# Kultura uczenia się w organizacji

HR-owe korzyści dla organizacji

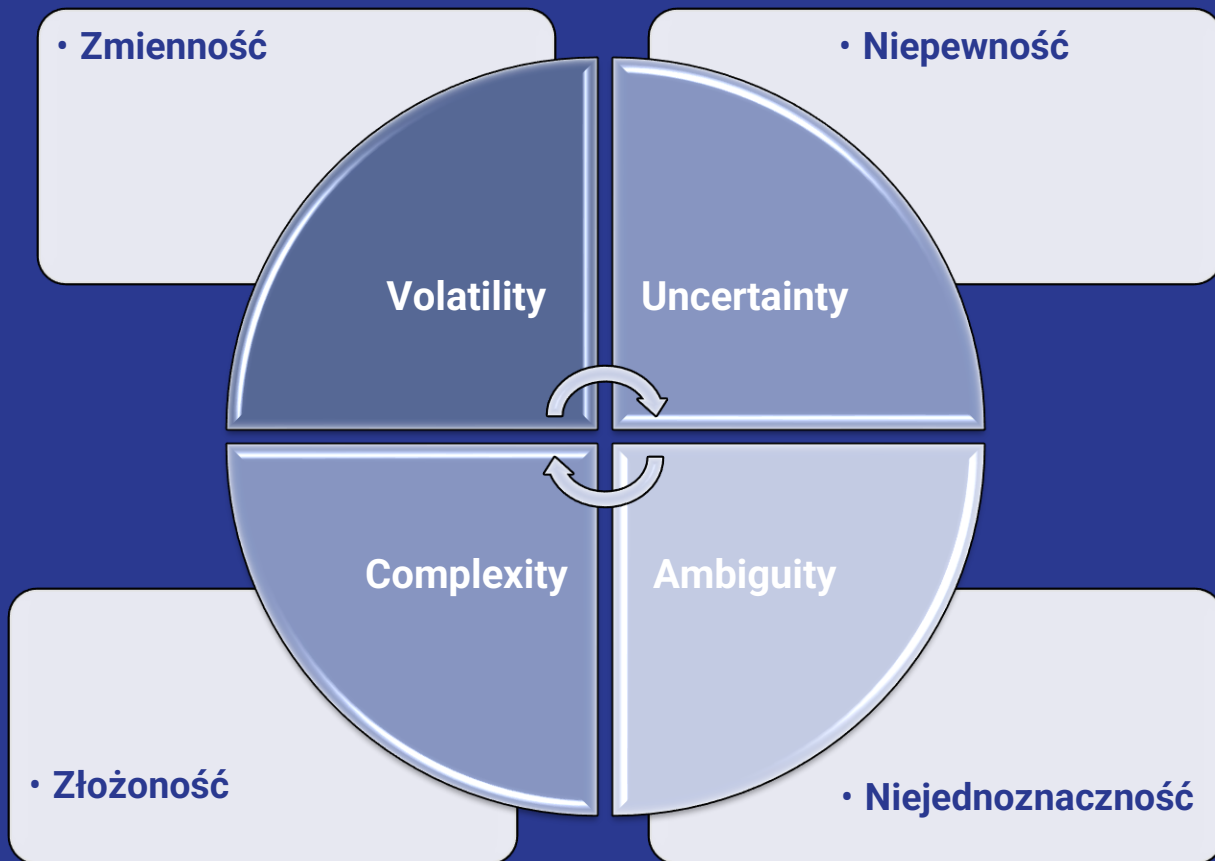
Izabela Polańska  
HR Biznes Partner MARR

## *Profesor Bogdan Jaroszewicz*



# Eksploatacja vs eksploracja





“Nauka musi być czymś więcej. To trzon,  
na którym skupione są wszystkie  
silne organizacje.”

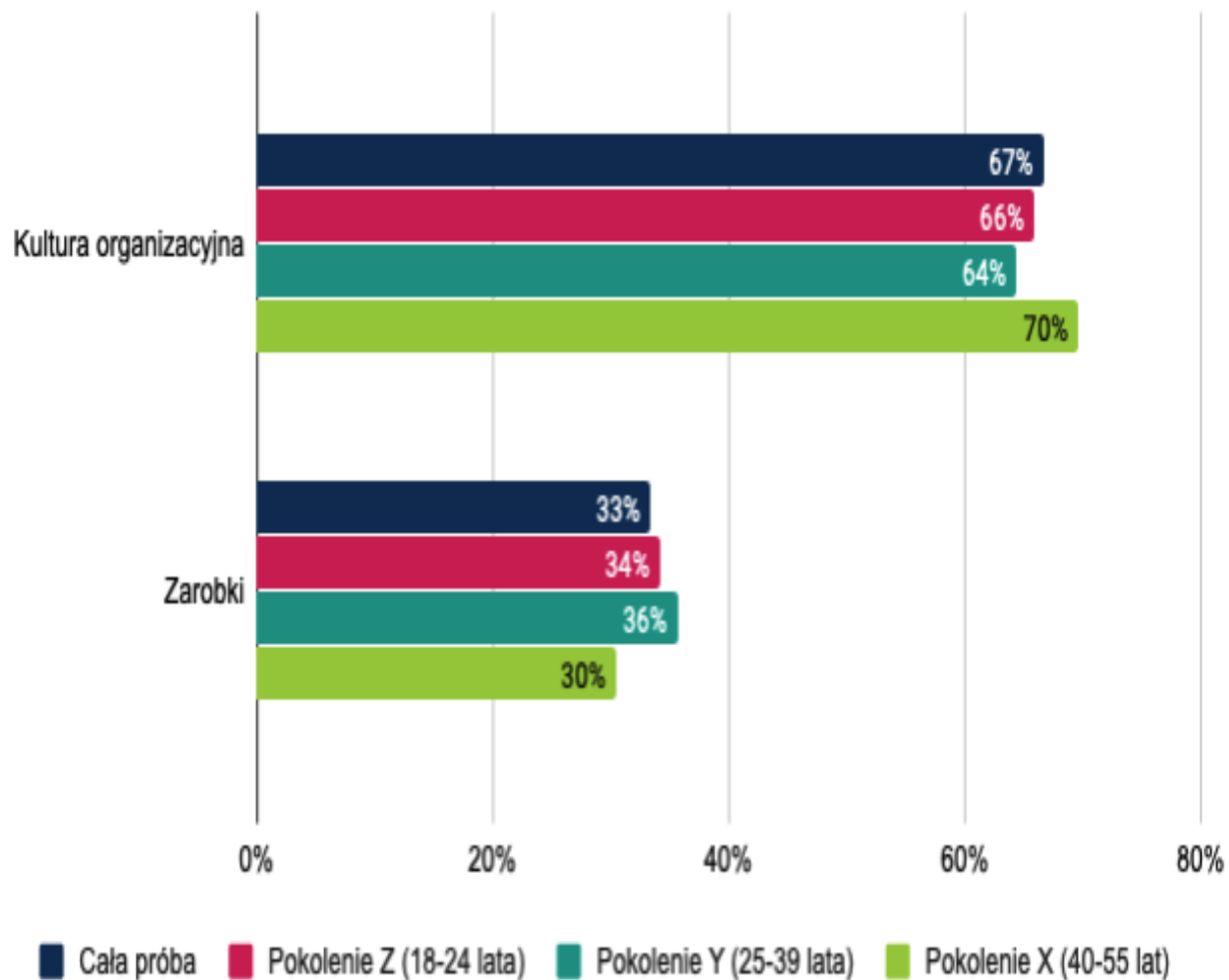
*Kevin Griffin, CIO, GE Capital*





96% pracowników podkreśla,  
że kultura organizacyjna firmy jest dla nich szczególnie  
ważna.

*Raport HRM Institute „Siła Doceniania 2021”*





# Organizacje uczące się:

- ✓ Promują samodoskonalenie
- ✓ Kultywują wspólną wizję i systemowe myślenie
- ✓ Stawiają na zespołowe uczenie się
- ✓ Doceniają kulturę otwartości
- ✓ Korzystają z pętli informacji zwrotnej
- ✓ Planują inteligentną porażkę
- ✓ Uczą się od innych organizacji

*Peter Senge "Piąta dyscyplina"*



Foto: Toyota







- ✓ Employer branding
- ✓ Źródło retencji
- ✓ Kompetencje
- ✓ Innowacje
- ✓ Motywacja
- ✓ Satysfakcja

# Jak stworzyć klimat ciągłego uczenia się w organizacji?

- ✓ miejsce do wymiany informacji na temat szkoleń i inspirujących źródeł
- ✓ szkolenia wewnętrzne
- ✓ blog tworzony przez pracowników - ekspertów
- ✓ zasada “kto pyta nie błądzi”
- ✓ firmowa biblioteka
- ✓ “lightning talks”
- ✓ wykorzystanie prywatnych pasji w pracy





- ✓ 51 % pracowników uważa, że w zapobieganiu wypaleniu zawodowemu pomocna byłaby większa pula dni urlopowych
- ✓ 44 % wskazało na zapewnienie przez pracodawcę elastycznego czasu i miejsca pracy
- ✓ **39 % zatrudnionych chciałoby się rozwijać i zdobywać nowe umiejętności**
- ✓ 36 % oczekiwałoby od organizacji dodatkowych dni wolnych w celu zadbania o zdrowie psychiczne

*Raport Manpower Group "Czego pragną pracownicy" 2022*



# Dziękuję za uwagę

[izabela.polanska@marr.pl](mailto:izabela.polanska@marr.pl)

# Źródła, linki, grafiki:

- „Piąta dyscyplina” Peter Senge
- „HR Buisness partner” praca zbiorowa pod redakcją Karoliny Popieluch
- „Kod kultury”
- "Wszystko, co musisz wiedzieć jako HR Manager na temat angażującej kultury organizacyjnej” e-book Worksmile
- <https://www.youtube.com/watch?v=D1iO2QwJYAI> Growing through change: A How-To for leaders of learning organisations | Yves Givel | TEDxSHMS
- "Czego pragną pracownicy" – raport 2022 Manpower Group
- <https://www.maroney.pl/media/poczytaj/posluchaj/zobacz/poczytaj/10-korzysci-plynacych-z-rozwoju-pracownikow>

