

KARTA OCENY PUNKTÓW DODATKOWYCH
„LIDER HR – ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM WIELOPOKOŁENIOWYM”

1. DANE PODSTAWOWE:

| | |
|-------------------|--|
| Nazwa Pracodawcy: | |
|-------------------|--|

2. KRYTERIA DODATKOWE DO PROJEKTU - odchylenie od średniej rynkowej wskaźników Pracodawcy wskazane w ankiecie diagnostycznej:

a) średnia wartość wynagrodzenia osób do 24 r.ż. lub wysokość wynagrodzenia najmłodszego pracownika

| Średnia wartość wynagrodzenia pracowników ¹ | Średnia wartość wynagrodzenia pracowników | Liczba punktów |
|--|---|----------------|
| | 4 585,03 – 5 000 zł | 1 |
| | 5 001 – 6 000 zł | 2 |
| | 6 001 – 7 000 zł | 3 |
| | 7 001 – 8 000 zł | 4 |
| | powyżej 8000 zł | 5 |

b) średnia wartość wynagrodzenia osób powyżej 64 r.ż. lub wysokość wynagrodzenia najstarszego pracownika

| Średnia wartość wynagrodzenia pracowników ¹ | Średnia wartość wynagrodzenia pracowników | Liczba punktów |
|--|---|----------------|
| | 4 585,03 – 5 000 zł | 1 |
| | 5 001 – 6 000 zł | 2 |
| | 6 001 – 7 000 zł | 3 |
| | 7 001 – 8 000 zł | 4 |
| | powyżej 8000 zł | 5 |

c) data wpływu dokumentacji rekrutacyjnej do Realizatora Projektu

| | |
|---------------------------------------|--|
| Data wpływu dokumentów rekrutacyjnych | |
|---------------------------------------|--|

3. PODSUMOWANIE OCENY:

| | |
|------------------------------------|--|
| Łączna liczba punktów dodatkowych: | |
|------------------------------------|--|

| Imię i nazwisko osób dokonujących wstępnej oceny: | Podpisy Komisji |
|---|-----------------|
| 1. | |
| 2. | |
| Data wypełnienia: | |

¹ <https://stat.gov.pl>: Na podstawie art. 20 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. Dz. U. z 2018 r. poz. 1270 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 39) ogłasza się, że przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w 2018 r. wyniosło **4585,03 zł**.